

Projet numéro: LLP-LDV/TOI/2007/PT/12

## WP4

# FORMATIONS NATIONALES ET TRANSNATIONALES

## Synthèse- FR

Partenaire responsable: Encounter AB, Högervägen 3, SE-122 39 ENSKEDE,  
SUEDE

Contact: Inger Danilda, tel + 46 733 428 176

Courriel: [inger.danilda@encounter.se](mailto:inger.danilda@encounter.se)

Ce rapport présente les résultats des formations nationales et transnationales organisées dans le cadre du projet FRO Curriculum financé par le programme Leonardo da Vinci pour l'éducation et la formation tout au long de la vie.

Il rassemble les conclusions des travaux du Work Package (WP) 4, dont le rôle était de concevoir et développer un cursus européen pour les enseignants et formateurs travaillant dans le domaine des formations professionnelles et organiser des séminaires nationaux sur les « Family Responsible Organisations » (FRO).

Le projet FRO Curriculum s'inscrit dans la lignée de projets antérieurs financés par le Fonds Social Européen (FSE) et dans le cadre desquels un Document International de Référence avait été élaboré afin de fournir aux organisations des outils expliquant comment intégrer un système de management FRO à d'autres systèmes de management.

La finalité du projet est de fournir aux formateurs et consultants des compétences clé essentielles pour renforcer l'égalité des genres et la responsabilité familiale, en particulier au sein des PME.

De plus amples qualifications sur ces thématiques leur permettront d'offrir des formations adéquates aux entreprises en mettant l'accent sur les systèmes de management pour l'égalité des genres et les « family responsible organisations ».

La formation professionnelle est un outil important pour renforcer la mise en œuvre des systèmes de management dans ces domaines mais l'on peut observer un manque d'offres de formation pour les PME, leurs entrepreneurs et managers.

Pendant la mise en œuvre du projet, deux formations transnationales ont été organisées ainsi que des formations nationales en Italie, Pologne, Portugal et Suède. Dans ce cadre, un programme de formation de base a pu être élaboré pour donner aux stagiaires un aperçu des développements dans le domaine de l'égalité des chances et des politiques de réconciliation en Europe. Ce programme dispense également des connaissances relatives aux systèmes de management et aux pratiques en faveur de l'égalité des genres et de la conciliation vie professionnelle/familiale dans les organisations.

La formation doit permettre aux participants de repenser leurs propres méthodes à la lumière des questions d'égalité des genres et d'équilibre travail/famille et d'encourager un développement organisationnel vers le modèle FRO en mettant au point de nouvelles offres de formation.

Le programme de formation de base, qui peut être transmis d'un pays européen à l'autre, compte trois modules : M1 : Politique d'égalité des chances, législation et tendances ; M2 : Responsabilité sociale ; M3 : Système de Management FRO

Ces modules peuvent être dispensés séparément ou être intégrés à un programme de formation plus complet mettant l'accent, par exemple, sur le développement des ressources humaines, le management de la diversité ou la RS(E).

La durée minimum recommandée pour le cours de base est d'au moins 8 heures. Il est préférable que la formation soit divisée en plusieurs étapes, incluant un suivi et la possibilité de poursuivre la formation avec des modules plus avancés.

Afin d'assurer le succès du projet, les formateurs dispensant le programme devraient, si possible, être sélectionnés sur la base du profil suivant : connaissances avancées en matière d'égalité des genres, d'égalité des chances, de systèmes de management et de RS, une expérience professionnelle préalable en entreprise (de préférence en PME), de bonnes qualités et compétences pour la communication et la modération, aptitude à gérer des approches de formations interactives.

Les stagiaires devraient, dans la mesure du possible, posséder des connaissances basiques sur les politiques d'égalité des chances et de réconciliation afin d'éviter qu'ils ne fassent usage de stéréotypes de genre au moment d'inciter les entreprises à mettre en place les politiques et pratiques.

Bien qu'il soit possible de proposer des modules basiques pour le Curriculum FRO, il est important de garder une approche très flexible à cause des différences existant entre les pays. Les concepts et termes liés à l'égalité des genres, la diversité, la réconciliation, l'équilibre vie privée/professionnelle et les politiques favorables à la famille sont souvent interprétés de façons diverses d'un Etat membre à un autre. La façon dont ces concepts sont utilisés et appliqués diffère selon les régimes sociaux européens, ce qui affecte à son tour la manière dont les entreprises et autres organisations appréhendent l'égalité des genres et la réconciliation.

Cette flexibilité devrait être reflétée dans le manuel de formation FRO, qui devraient comporter les sections suivantes : (1) Introduction à FRO, (2) Finalités et groupes cibles, (3) Concepts clé, (4) Profil des formateurs et méthodologie de formation, (5) Modules européens de formation de base, (6) Formation dans différents contextes.

**Note:** Le rapport complété(version Anglaise) peut être consulté à l'adresse: <http://fro.anjaf.pt>