

Progetto Numero: LLP-LDV/TOI/2007/PT/12

## WP4

# CORSI DI FORMAZIONE TRANSNAZIONALI E NAZIONALI

## SINTESI- IT

Partner responsabile: Encounter AB, Hågervägen 3, SE-122 39 ENSKEDE, Sverige

Contatto: Inger Danilda, tfn +46-733-42 81 76

e-mail: [inger.danilda@encounter.se](mailto:inger.danilda@encounter.se)

## SINTESI

Questa relazione presenta i risultati delle attività di formazione nazionali e transnazionali del progetto FRO Curriculum finanziato dal programma europeo Life Long Learning, Leonardo da Vinci.

Viene presentata l'elaborazione dei risultati da Work Package (WP) 4 del progetto, che aveva lo scopo di delineare e attuare azioni di formazione per insegnanti e docenti della formazione professionale e seminari di formazione a livello nazionale, concentrandosi sulle politiche aziendali di responsabilità familiare (FRO).

FRO Curriculum si basa su precedenti progetti comunitari finanziati dal Fondo sociale Europeo (FSE) che hanno messo a punto i requisiti e le istruzioni atti a fornire alle organizzazioni strumenti di gestione attenti alle esigenze delle famiglie integrabili in altri strumenti di gestione già in uso. L'obiettivo è quello di fornire a insegnanti, formatori e consulenti le competenze essenziali per promuovere la parità tra i sessi in particolare nelle PMI. Il miglioramento delle qualifiche permetterà loro di offrire una formazione adeguata per le imprese concentrandosi sui sistemi di gestione per la parità di genere e la responsabilità familiare.

La formazione professionale è uno strumento importante per rafforzare l'attuazione dei sistemi di gestione in questi settori, ma vi è una mancanza di offerte di formazione per le PMI, gli imprenditori e i manager.

Nel corso del progetto, si sono tenuti due corsi di formazione sperimentali a livello transnazionale e 4 corsi a livello nazionale in Italia, Polonia, Portogallo e Svezia. Il programma mira a fornire ai partecipanti una panoramica sugli sviluppi delle pari opportunità e delle politiche di conciliazione



Concetti e termini legati alla parità di genere, la diversità, la conciliazione, equilibrio tra vita professionale e politiche per le famiglie sono spesso interpretate in modi diversi negli Stati membri dell'UE così come i concetti e termini sono usati e applicati diversamente nei diversi regimi di welfare esistenti in Europa i quali, a loro volta influiscono sull' approccio delle imprese e delle altre organizzazioni alle pari opportunità e alla conciliazione.

Tale flessibilità deve trovare riscontro nel manuale di formazione FRO, che si propone di avere le seguenti sezioni:

- (1) Introduzione alle tematiche FRO:
- (2) Obiettivi e gruppi target
- (3) I concetti chiave
- (4) Profilo del formatore e la metodologia di formazione
- (5) Moduli di base per la formazione a livello europeo
- (6) La formazione in contesti diversi