

Projekt numer: LLP-LDV/TOI/2007/PT/12

WP4

MIĘDZYNARODOWY I NARODOWY KURS SZKOLENIOWY

Streszczenie-PL

Partner odpowiedzialny : Encounter AB, Hågervägen 3, SE-122 39 ENSKEDE,
SWEDEN

Kontakt: Inger Danilda, tel + 46 733 428 176

E-Mail: inger.danilda@encounter.se

STRESZCZENIE

Raport ten prezentuje rezultaty narodowego i międzynarodowego projektu FRO Curriculum i powiązanych z nim działań szkoleniowych finansowanych w Ramach Europejskiego Programu, Leonardo da Vinci – Uczenie się przez Całe Życie. Jest to kompilacja rezultatów z Pakietu Pracy- Work Package (WP) 4 w projekcie, mającego na celu stworzenie w wdrożenie Europejskich działań szkoleniowych dla nauczycieli i trenerów w organizacjach zajmujących się szkoleniem i edukacją zawodową z ang. Vocational Education and Training (VET) oraz narodowe seminaria szkoleniowe na temat zagadnień dotyczących Organizacji Wspierających Rodziny - Family Responsible Organisations (FRO).

FRO Curriculum – plan zajęć jest oparty na wcześniejszych projektach EU finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w którym, w ramach Międzynarodowego Dokumentu Odniesienia, zawarte są narzędzia wsparcia tych organizacji, które zamierzają lub wdrażają System Zarządzania FRO, który może być połączony z innymi wymaganiami zarządzania. Cele projektu to zapewnienie potrzeb nauczycieli, trenerów i konsultantów w kwestii kluczowych kompetencji niezbędnych do podkreślenia znaczenia zagadnień równości płci oraz FRO, zwłaszcza w MŚP. Większe kwalifikacje pozwolą tej grupie zawodowej oferowanie odpowiednich szkoleń dla przedsiębiorców skoncentrowanych na systemach zarządzania respektujących równość płci i przyjaznych rodzinie. VET- jest ważnym narzędziem umacniającym wdrażanie tych systemów zarządzania w tej dziedzinie, ale wciąż daje się zauważyć brak oferty szkoleniowej dla MŚP, ich menadżerów i przedsiębiorców.

W trakcie trwania projektu odbyły się dwa międzynarodowe i dwa narodowe spotkania szkoleniowe we Włoszech, Polsce, Portugalii i Szwecji, podczas których stworzone zostały podstawowe programy szkoleniowe. Programy te mają na celu dostarczenie nauczycielom i trenerom ogólnej wiedzy w dziedzinie równych szans i Europejskich strategii godzenia życia zawodowego z prywatnym oraz wiedzy na temat systemów zarządzania i najlepszych praktyk w spawach równości płci i FRO. Po ukończonym szkoleniu, od jego uczestników oczekuje się, iż będą oni w stanie w ich własnych szkoleniach stosować i upowszechniać wiedzę i praktyki w świetle równości płci i równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem prywatnym oraz stymulować przekształcenia organizacyjne względem FRO poprzez stworzenie nowej oferty szkoleniowej.

Podstawowy program szkoleniowy, który jest możliwy do wykorzystania w różnych krajach Europejskich, obejmuje trzy moduły: M 1: Polityka Równych Szans, legislacji i trendy; M 2: Odpowiedzialność Społeczna, M 3: FRO System Zarządzania. Moduły te mogą być przekazane jako oddzielny kurs lub mogą być połączone w szerszy program szkoleniowy dotyczący np. Rozwoju zasobów ludzkich, zarządzania odmiennościami lub (C)SR. Zalecany, minimalny czas trwania kursu podstawowego to przynajmniej 8 godzin oraz wskazane jest podzielenie szkolenia na różne etapy i zapewnienie możliwości ciągu dalszego i kontynuacji szkolenia w ramach bardziej zaawansowanych modułów.

W celu zapewnienia sukcesu, trenerzy zapewniający szkolenia, powinni, jeśli to możliwe, być wybrani według następującego profilu: doskonała wiedza na temat równości płci, równych szans, systemów zarządzania oraz SR; wcześniejsze profesjonalne doświadczenie w przedsiębiorstwach, preferowane w MŚP, dobre umiejętności komunikacyjne oraz kompetencje do wzajemnie oddziałującego podejścia szkoleniowego. Kursanci, jeśli to możliwe, powinni posiadać podstawową wiedzę na temat równych szans polityki godzenia pracy z życiem zawodowym w celu redukcji ryzyka powielania stereotypów na temat płci podczas gdy przedsiębiorcy są zachęceni do wdrażania strategii i praktyk na ten temat.

Pomimo możliwości zaproponowania niektórych podstawowych modułów w ramach programu zajęć FRO Curriculum, ważna jest także duża elastyczność podejścia do zagadnienia ze względu na różnice pomiędzy krajami partnerskimi. Pojęcia i definicje połączone z równością płci, odmiennością, godzeniem życia zawodowego i rodzinnego, równowaga w życiu zawodowym i prywatnym i polityka sprzyjająca i wspierająca rodzinę są często w różny sposób tłumaczone w krajach członkowskich EU. W jaki sposób pojęcia i terminy są używane i stosowane wśród współistniejących reżimów opieki społecznej w Europie, którzy kolei mają wpływ na to jak przedsiębiorcy i inne organizacje kształtują swoje podejście do spraw równości płci i polityki godzenia życia zawodowego i prywatnego. Taka elastyczność powinna się odzwierciedlać w podręczniku szkoleniowym FRO, w którym sugerowane są następujące sekcje: (1) Wprowadzenie do FRO: (2) Cele i grupy docelowe (3) Kluczowe pojęcia (4) Profil trenerów i metodologia szkolenia (5) Podstawowe Europejskie Moduły szkoleniowe (6) Szkolenie w różnych kontekstach.