

Número do Projecto: LLP-LDV/TOI/2007/PT/12

WP4

CURSOS DE FORMAÇÃO TRANSNACIONAIS E NACIONAIS

Síntese - PT

Parceiro responsável: Encounter AB, Högervägen 3, SE-122 39 ENSKEDE,
SWEDEN

Contacto: Inger Danilda, tel + 46 733 428 176

E-mail: inger.danilda@encounter.se

SÍNTESE

Este relatório apresenta os resultados das acções de formação nacionais e transnacionais do projecto FRO Curriculum, projecto financiado pelo Programa Europeu Aprendizagem ao Longo da Vida, Leonardo da Vinci. É uma compilação dos resultados do Work Package (WP) 4, que visa a concepção e implementação de uma actividade formativa europeia para professores e formadores em Educação e Formação Profissional (VET - Vocational Education and Training) e a realização de seminários nacionais de formação centrados em Organizações Familiarmente Responsáveis (FRO).

FRO Curriculum é baseado em projectos da UE, financiados pelo Fundo Social Europeu (FSE), onde foi delineado um documento internacional de referência, que forneceu às organizações instrumentos para que um Sistema de Gestão da FRO possa ser integrado em outros processos de gestão. O projecto destina-se a fornecer aos/as professores/as, formadores/as e consultores/as competências-chave essenciais para reforçar a igualdade de género e organizações familiarmente responsáveis (FRO), especialmente nas PME's. O aumento das qualificações permitirá a estes grupos oferecer às empresas, uma formação adequada, focada, nos sistemas de gestão para a Igualdade de Género e Organizações Familiarmente Responsáveis. VET é uma ferramenta importante para reforçar a implementação de sistemas de gestão nestes domínios, mas existe uma falta de ofertas de formação para as PME's, seus/suas empresários/as e gestores.

No decurso do projecto foram organizados dois eventos transnacionais de formação e eventos nacionais em Itália, Polónia, Portugal e Suécia, tendo ainda sido concebido um programa básico de formação.

O programa visa proporcionar aos/as formandos/as uma visão geral sobre os desenvolvimentos no domínio da igualdade de oportunidades e políticas de conciliação na Europa; conhecimentos sobre sistemas de gestão e práticas de igualdade de género e organizações familiarmente responsáveis. Após a formação, é esperado que os participantes sejam capazes de reflectir sobre suas próprias práticas de formação, à luz das questões de igualdade de género e equilíbrio entre a vida pessoal e profissional e estimular o desenvolvimento organizacional com orientação para Organizações Familiarmente Responsáveis, através da concepção de novas ofertas de formação.

